

**GÜNEYDOĞU ANADOLU PROJESİ BÖLGE KALKINMA
İDARESİ TEŞKİLATININ KURULUŞ VE GÖREVLERİ
HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME**

Kanun Hükmünde Kararnamenin Tarihi:	27.10.1989	No : 388	
Yetki Kanununun Tarihi	: 12.3.1986	No : 3268	
		No : 9.4.1987	3347
		No : 12.10.1988	3479
		No : 1.6.1989	3569
Yayımlandığı Resmî Gazete Tarihi	: 6.11.1989	No : 20334	

Amaç

Madde 1 – Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin amacı; Güneydoğu Anadolu Projesi kapsamına giren yörelerin süratle kalkındırılması, yatırımların gerçekleştirilmesi için plan, altyapı, ruhsat, konut, sanayi, maden, tarım, enerji, ulaştırma ve diğer hizmetleri yapmak veya yaptırmak, yöre halkının eğitim düzeyini yükseltmek için gerekli tedbiri almak veya aldirmek, kurum ve kuruluşlar arasındaki koordinasyonu sağlamak üzere, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına bağlı tüzel kişiliğe sahip ve 23 yıl süreli Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının kuruluş ve görevlerine ilişkin esasları düzenlemektir.**(Ek cümle: 8/8/2011-KHK-649/56 md.)** Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının görev süresini uzatmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir.¹²³

Görev

Madde 2 – Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Teşkilatının görevleri şunlardır;

a) Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Mardin, Siirt, Şanlıurfa, Şırnak, Batman ve Kilis illerini içine alan GAP bölgesi için gerekli araştırma ve uygulama projelerini yapmak ve yaptırmak,¹

b) Bölge içindeki faaliyetleri yönlendirmek, uygulamasını değerlendirmek ve takip etmek,

c) Bölgede uzun vadeli planlar ve yıllık programlar muvacehesinde süratle kalkınmayı sağlamak için tarım, madencilik, imalat sanayi, enerji, ulaştırma, haberleşme, inşaat, turizm gibi kamu hizmetleri, beşeri kaynaklar, sosyal ekonomi, bilim araştırma, geliştirme ve teknoloji, çevre ve şehircilik, bölge geliştirme ve kültür sektörlerinde yapılacak yatırımlar konusunda çalışmalarda bulunmak, çalışmalarını yönlendirmek, koordinasyonu ve uygulamaların gerçekleşmesini sağlamak,

¹ 4/11/2004 tarihli ve 5254 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle, 1 inci maddede geçen “onbeş yıl” ibaresi, “18 yıl”; 2 inci maddenin (a) bendinde geçen “Siirt ve Şanlıurfa” ibaresi, “Siirt, Şanlıurfa, Şırnak, Batman ve Kilis” olarak değiştirilmiştir.

² 25/5/2007 tarihli ve 5670 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle bu maddede yer alan “hükmi şahsiyeti haiz ve 18 yıl” ibaresi “tüzel kişiliğe sahip ve 23 yıl” şeklinde değiştirilmiştir.

³ 2/7/2018 tarihli ve 703 sayılı KHK’nin 146 ncı maddesiyle, bu fıkrada yer alan “Başbakanlığa” ibaresi “Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına”, “Bakanlar Kurulu” ibaresi “Cumhurbaşkanı” şeklinde değiştirilmiştir.

- d) Bölgede sektörlerarası entegrasyonu sağlayacak şekilde bölge planlamasını gerçekleştirmek,
- e) Bölgede kaynakların kullanılması, dış ekonomik ilişkiler, finansman dengesi, krediler, bankalar, fiyatlar ve sermaye piyasası konularında gerekli çalışmaları yapmak,
- f) **(Değişik: 25/1/2006-5449/30 md.)** Nazım ve uygulama imar plânlarını yapmak veya yaptırmak,
- g) Yol, su, elektrik, kanalizasyon ile konut, sanayi ve ulaştırma hizmetlerini yürütmek,
- h) Kamu kurum ve kuruluşlarına ait her türlü bina ve tesislerin yapılmasında koordinasyonu sağlamak,
- ı) Milli Eğitim Bakanlığı ve ilgili diğer kamu kurum ve kuruluşları ile koordine edilerek halkın tarımsal alan dahil her konuda eğitim düzeyinin yükseltilmesini ve her derecedeki eğitim kurumlarının açılmasını sağlamak,
- i) **(Ek: 25/1/2006-5449/30 md.; Değişik: 8/8/2011-KHK-649/56 md.)** Bölge planlarının tamamlayıcılığını ve bütünlüğünü gözeterek, kalkınma ajanslarının ortak ve daha etkili çalışmalarına yardımcı olmak ve bu konularda görüş ve öneriler geliştirmek,
- j) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca bu konuda verilecek diğer görevleri yapmaktır.⁴

Kuruluş

Madde 3 – (Mülga: 8/8/2011-KHK-649/56 md.)

Yüksek Kurul ve Görevleri

Madde 4 – (Mülga: 8/8/2011-KHK-649/56 md.)

GAP İdaresi Başkanlığı

Madde 5 – GAP İdaresi, bir Başkan, 2 başkan yardımcısı ile yeteri kadar personelden oluşur.

Başkan ve başkan yardımcıları hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 59 uncu maddesi hükümleri uygulanır (...)⁴.

Personel⁵

Madde 6 – (Birinci fıkra mülga: 9/4/1990 - KHK - 418/45 md.)

(Mülga: 11/10/2011-KHK-666/1 md.)

Ayrıca, özel bilgi ve ihtisası gerektiren konularda kadro aranmaksızın ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın yerli ve yabancı elemanlar sözleşmeli olarak çalıştırılabilir.

⁴ 2/7/2018 tarihli ve 703 sayılı KHK'nin 146 ncı maddesiyle, 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (j) bendinde yer alan "Başbakanlıkça" ibaresi "Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca" şeklinde değiştirilmiş, 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "ve bunlar Başbakan tarafından atanır" ibaresi madde metninden çıkarılmış ve 6 ncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "Bakanlar Kurulunca" ibaresi "Cumhurbaşkanlığınca" şeklinde değiştirilmiştir.

⁵ 666 sayılı KHK nin 1 inci maddesinde, bu maddenin birinci fıkrasının yürürlükten kaldırıldığı belirtilmişse de gerek madde gerekçeleri ve KHK' nin incelenmesinden gerekse birinci fıkra 9/4/1990 tarihli ve 418 sayılı KHK ile yürürlükten kaldırıldığından ikinci fıkra yürürlükten kaldırılmıştır.

Bu suretle çalıştırılacakların sözleşme usul ve esasları ile ücret miktarı ve her çeşit ödemeler Cumhurbaşkanlığınca tesbit edilir. Sözleşme ile çalıştırılacak personel, istekleri halinde T.C. Emekli Sandığı ile ilgilendirilir.⁴

Genel ve katma bütçeli daireler, iktisadi devlet teşekkülleri ve kamu iktisadi kuruluşları ile bunlara bağlı kuruluşlar ve müesseselerde çalışanlar, GAP İdaresi Başkanlığında sözleşmeli olarak istihdam edilebilirler. Başkanlığın bu konudaki talepleri, ilgili kurum ve kuruluşlarca öncelikle sonuçlandırılır. Bu personel ilgili kurumundan aylıksız izinli sayılır. İzinli oldukları sürece memuriyetleri ile ilgili özlük hakları devam ettiği gibi, bu süreler terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır. Terfileri başkaca bir işleme gerek kalmaksızın süresinde yapılır.

Ayrıca, beşinci fıkrada belirtilen kurumlarda görevli personel; aylık, ödenek, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali, sosyal hak ve yardımları kurumlarınca ödenmek kaydıyla geçici olarak GAP İdaresi Başkanlığında görevlendirilebilirler. (**Son cümle mülga: 5/7/1991-KHK 433/16 md.**)

Sözleşme İle Araştırma, Etüt ve Proje Yaptırma

Madde 7 – GAP İdaresi, planların yapılması, tatbikatı ve koordinasyonu ile ilgili olarak araştırma, etüd ve proje tetkiki gibi işleri, üniversite öğretim üye ve yardımcıları ile yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilere sözleşme ile yaptırabilir.

Bu hususta Devlet İhale Kanunu hükümleri uygulanmaz.

Kadrolar

Madde 8 – Ekli listelerde yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki cetvellere GAP İdaresi bölümü olarak eklenmiştir.

İdarenin gelirleri⁶⁷

Madde 9 – (**Değişik: 11/12/1997-4314/1 md.**) Bu Kanun Hükmünde Kararname ile verilen görevlerin İdare tarafından yerine getirilmesi için yapılacak her türlü giderler aşağıdaki kaynaklardan karşılanır.

- a) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekler,
- b) Her türlü yardım, kredi, hibe ve bağışlar,
- c) Faiz, hizmet, kira gelirleri ile sair gelirler.

Maliye Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı ve Hazine Müsteşarlıkları temsilcileri ile koordine edilerek GAP İdaresi Başkanlığınca hazırlanacak bütçe, Cumhurbaşkanının onayı ile yürürlüğe girer. Bütçe ile öngörülen yatırım projeleri yıllık yatırım programlarının hazırlanması ile ilgili usul ve esaslara tabidir.

⁶ Bu madde başlığı, 11/12/1997 tarih ve 4314 sayılı Kanununun 1 inci maddesi ile metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

⁷ 2/7/2018 tarihli ve 703 sayılı KHK'nin 146 ncı maddesiyle, 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "Başbakanlık" ibaresi "Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı", ikinci fıkrasında yer alan "Başbakanının" ibaresi "Cumhurbaşkanının" şeklinde, 10 uncu maddesinde yer alan "Başbakanlığın" ibaresi "İlgili Bakanın" şeklinde değiştirilmiştir.

İta amiri GAP İdaresi Başkanı'dır. Başkan bu yetkisini yardımcılarına devredebilir.

Araç, Gereç ve Bina⁷

Madde 10 – GAP İdaresi Başkanlığının her türlü araç, gereç, bina ve tesisleri İdarenin talebi ve ilgili Bakanın uygun görüşü üzerine, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ile diğer ilgili kuruluşlarca sağlanır.

Uygulanmayacak Hükümler

Madde 11 – Bu Kanun Hükümünde Kararname hükümlerine göre yapılacak işlemlerde, 1050 sayılı Muhasebe Umumiye Kanunu, 832 sayılı Sayıştay Kanunu ve 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu hükümleri uygulanmaz.

GAP İdaresinin Denetimi

Madde 12 – GAP İdaresinin denetimi 20/10/1963 tarihli ve 72 sayılı Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu Hakkında Kanun Hükümünde Kararname esaslarına tabidir.

Çeşitli Hükümler⁸

Madde 13 – Bu Kanun Hükümünde Kararnameye göre ihdas edilmiş bulunan kadrolar 1 inci maddede belirtilen sürenin sonunda hiç bir işleme gerek kalmadan iptal edilerek 190 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin eki cetvelin ilgili bölümünden çıkarılır.

Bu kadrolara atanmış olanlardan kadroları iptal edilenler durumlarına uygun kadrolara atanıncaya kadar eski kadrolarına ait her türlü hakları yeni bir kadroya atanıncaya kadar devam eder.

Ek Madde 1 – (Ek: 25/5/2007-5670/2 md.)

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, milli savunma ve milli güvenliğe ilişkin hususlar saklı kalmak kaydıyla görevleri ile ilgili olarak gerekli gördüğü bilgileri bütün kamu kurum ve kuruluşlarından ve diğer gerçek ve tüzel kişilerden doğrudan istemeye yetkilidir. Kendilerinden bilgi istenen bütün kamu kurum ve kuruluşları ile diğer gerçek ve tüzel kişiler bu bilgileri zamanında vermekle yükümlüdür.

Bu şekilde elde edilen bilgilerden ticari sır niteliğinde olanların gizliliğine uyulur.

GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı, GAP ile ilgili her konuda bilgi toplamada, planların hazırlanmasında ve uygulamanın izlenmesinde, bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları, kamu iktisadi teşebbüsleri ve kamu kurumu niteliğindeki kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yakın işbirliği içinde bulunur.

Madde 14 – Bu Kanun Hükümünde Kararname yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

⁸ Bu maddede geçen "15 yıl" ibaresi, 4/11/2004 tarihli ve 5254 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle "18 yıl" olarak değiştirilmiş, daha sonra 25/5/2007 tarihli ve 5670 sayılı Kanunun 2 nci maddesiyle de "18 yıl" ibaresi, "23 yıl" olarak değiştirilmiştir. Daha sonra, 8/8/2011 tarihli ve 649 sayılı KHK'nin 57 nci maddesiyle, bu maddenin birinci fıkrasında yer alan, "23 yıl sonra" ibaresi "1 inci maddede belirtilen sürenin sonunda" olarak değiştirilmiştir.

Madde 15 – Bu Kanun Hükümünde Kararnameyi Bakanlar Kurulu yürütür.

27/10/1989 TARİH VE 388 SAYILI KHK'YE İŞLENEMEYEN HÜKÜMLER

1. 11/12/1997 TARİH VE 4314 SAYILI KANUNUN GEÇİCİ MADDELERİ:

Geçici Madde 1 – Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki ay içinde ek bütçe yapılır.

Geçici Madde 2 – GAP İdaresine 1997 ve 1998 yılları bütçeleri için Kamu Ortaklığı Fonundan ayrılan miktarlar, bu İdarenin bütçesine ayrıca maledilir.

**388 SAYILI KHK'YE EK VE DEĞİŞİKLİK GETİREN MEVZUATIN
YÜRÜRLÜĞE GİRİŞ TARİHİNİ GÖSTERİR LİSTE**

Değiştiren Kanun/KHK	388 Sayılı KHK'nın Değiştirilen Maddeleri	Yürürlüğe Giriş Tarihi
KHK/418	45 inci maddesi	1/1/1991
KHK/433	a) 1 ve 3 üncü maddeleri	1/1/1992
	b) 11 inci maddesiyle değiştirilen 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (B) fıkrasının 1 ve 2 nci bentleri hükümleri; 1. 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu hükümlerine tabi olanlar, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi olan personelden profesör, doçent ve yardımcı doçent unvanına sahip olanlar, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa ve 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanununa tabi olanlarla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personelden; kadroları Emniyet Hizmetleri Sınıfına dahil olanlar ve Milli İstihbarat Teşkilatı personeli için	15/8/1991
	2. 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu kapsamına giren personelden öğretim üyeleri dışında kalan öğretim elemanları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personelden; kadroları Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri sınıfına dahil olanlar ve Genel İdare Hizmetleri sınıfına dahil olup da anılan Kanunun 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) bendinin 11 inci fıkrasında sayılan unvanlarda bulunanlar, Müsteşar, Müsteşar Yardımcısı, Genel Müdür, Bakanlık ve Bakanlıklarda Kurul Başkanları, Genel Müdür Yardımcısı ve Daire Başkanlığı ile Bağlı Kuruluş Başkan ve Başkan Yardımcılığı ile Defterdar, Başkan, Müdür ve Saymanlık görevlerinde bulunanlar için	15/1/1992
	3. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi personelden kadroları Mülki İdare Amirliği Hizmetleri, Teknik Hizmetler, Eğitim ve Öğretim Hizmetleri ve Avukatlık Hizmetleri sınıflarına ait bulunan personel için	15/7/1992
	4. Kapsama dahil diğer personel için	15/1/1993
	c) Diğer maddeleri	15/7/1991 tarihinden geçerli olmak üzere 8/7/1991

Değiştiren Kanun/KHK	388 Sayılı KHK'nın Değiştirilen Maddeleri	Yürürlüğe Giriş Tarihi
4314	–	14/12/1997
5254	1, 2 ve 13	6/11/2004 tarihinden geçerli olmak üzere 11/11/2004
5449	2 ve 3	8/2/2006
5670	1, 13 ve Ek Madde 1	1/6/2007
KHK/649	1, 2, 3, 4, 13	17/8/2011
KHK/666	6	14/1/2012 tarihinden geçerli olmak üzere 2/11/2011

**388 SAYILI KHK'YE EK VE DEĞİŞİKLİK GETİREN MEVZUATIN VEYA
ANAYASA MAHKEMESİ KARARLARININ YÜRÜRLÜĞE GİRİŞ
TARİHLERİNİ GÖSTERİR TABLO**

Değiştiren Kanunun/ KHK'nin veya İptal Eden Anayasa Mahkemesi Kararının Numarası	388 Sayılı KHK'ye Deđiőtren veya İptal Edilen Maddeleri	Yürürlüğe Giriş Tarihi
KHK/703	1,2,5,6,9,10	24/6/2018 tarihinde birlikte yapılan Türkiye Büyük Millet Meclisi ve Cumhurbaşkanlığı seçimleri sonucunda Cumhurbaşkanının andiçerek göreve başladığı tarihte (9/7/2018)